

**Кәсіпкерлік, басқару және құқық үшін кадрларды даярлау
мәселелері бойынша өзара түсіністік пен ынтымақтастық туралы меморандум 62**

Қостанай қ.

« 16 » 01 2025 ж.

Осы кәсіпкерлік, басқару және құқық саласында кадрларды даярлау мәселелері бойынша өзара түсіністік пен ынтымақтастық туралы меморандум келесі қатысушылар арасында жасалады:

«Қазтұтынуодағы Қарағанды университеті» жеке мекемесі (бұдан әрі – Университет),
Жарғы негізінде әрекет ететін ректоры Аймағамбетов Еркара Балқараевич тұлғасында,

«Қазтұтынуодағы Қостанай жоғары колледжі» мекемесі атынан (бұдан әрі – Колледж)
Жарғы негізінде әрекет ететін директоры Байғабелов Алтынбек Усербаевич тұлғасында,

бұдан әрі «Тараптар» деп аталатындар жоғары білікті кадрларды даярлауға өзара мүдделілікті мойындай отырып, өзара тиімді байланыстарды кеңейтуге ниет білдіре отырып, дамуға зор маңыз бере отырып, келесі мәселелер бойынша өзара түсіністікке қол жеткізді:

1. Меморандумның мақсаты

1.1. Меморандумның мақсаты әріптестік қатынастарды орнату және дамудың басым бағыттары шеңберінде кәсіпкерлік, басқару және құқық саласында кадрларды даярлауға бағытталған Тараптардың ұзақ мерзімді, нәтижелі және өзара тиімді ынтымақтастығын дамыту болып табылады.

1.2. Тараптар жалпы қабылданған тәжірибені негізге ала отырып, тең құқылық, ізгі ниет, құрмет пен сенім негізінде ынтымақтастықты жүзеге асырады.

2. Тараптар ынтымақтастығының бағыттары

2.1. Тараптар келесі бағыттар бойынша ынтымақтастыққа жәрдемдесуге ниетті:

- заманауи мамандарға қойылатын талаптарға сәйкес кәсіпкерлік, басқару және құқық саласында кадрларды даярлаумен байланысты бірлескен қызметті үйлестіруге;

- әлеуметтік әріптестікті кеңейтуге, білім беру үдерісінің бағытын қалыптастыру бойынша Тараптардың тығыз өзара іс-қимылы, кәсіпкерлік, басқару және құқық үшін кадрларды даярлау мәселелерінде сұраныстар мен қажеттіліктерді қанағаттандыруға;

- қазіргі заманғы кәсіпкерлік, басқару және құқық саласында жоғары білікті кадрларды даярлау үшін инновациялық бағдарламаларды әзірлеуге және енгізуге;

- бірлескен жарнамалық-ақпараттық және кәсіптік бағдар беру жұмыстарын жүргізуге;

- қоғамдық және коммерциялық ұйымдардың өкілдерімен, тапсырыс берушілермен, серіктестермен және Тараптардың қызметіне қызығушылық білдіретін және бірлескен жобалар мен бағдарламаларға қатысуға ниет білдірген басқа да тұлғалармен таныстырылымдар, келіссөздер ұйымдастыруға және өткізуге қатысу;

- жоғары білікті кадрларды даярлау үшін оқыту технологияларын бірлесіп дамыту және жәрдемдесу;

- кәсіпкерлік, басқару және құқық үшін кадрларды даярлаудың оқу-материалдық базасын жетілдіру;

- бірлескен консультациялар, конференциялар, пікірталастар, дөңгелек үстелдер, кеңестер, семинарлар, тұсаукесерлер ұйымдастыру және өткізу арқылы тәжірибе алмасу.

3. Тараптардың өзара іс-қимылын ұйымдастыру

3.1. Ынтымақтастықты жүзеге асыру мақсатында Тараптар:

- ынтымақтастық бағыттары бойынша, оның ішінде бір-біріне жазбаша нысанда сұраныс жіберу арқылы ақпаратпен (заңмен қорғалатынын қоспағанда) алмаса алады;

- бірлескен ынтымақтастық үшін жоспарланатын және іске асырылатын жобалар бойынша ақпарат пен ұсыныстар жібере алады;

- мүдделі ұйымдар мен тұлғаларды тарта отырып, бірлескен талқылаулар мен келіссөздер жүргізе алады;

- қажет болған жағдайда бірлескен консультативтік және жұмыс топтарын құра алады.

3.2. Заңнамада белгіленген тәртіппен, мүдделі тараптар арасында екі жақты келісімдер жасасу жолымен Меморандум тараптары ынтымақтастығының бағыттары іске асырылуы мүмкін.

4. Қорытынды ережелер

4.1. Осы Меморандум шарт болып табылмайды және Тараптардың ешқайсысы үшін заңдық, қаржылық өзге де міндеттемелерге әкеп соқпайды.

4.2. Тараптар өзара ымыраға келген жағдайда осы Меморандумға қажетті толықтырулар мен өзгерістер енгізе алады, олар тиісті хаттамалармен ресімделеді.

4.3. Осы Меморандум қол қойылған күнінен бастап күшіне енеді, 3 (үш) жыл бойы қолданылады және Меморандумның қолданысын ұзартудың бастамашысы болып табылатын «Тарап» Меморандумның қолданылу мерзімі аяқталатын күнге дейін кемінде 1 (бір) ай бұрын екінші «Тарапты» хабардар етіп, сол мерзімге «Тараптардың» өзара келісімі бойынша ұзартылады.

Меморандум Тараптардың әрқайсысы үшін бір-бір данадан 2 (екі) данада жасалды. Келісім қазақ және орыс тілдерінде жасалды. Әрбір дананың бірдей заңды күші бар.

5. Тараптардың қолдары



«Қазіргі заманғы заңгерлік білім беру орталығы»
жеке мекеме ректоры

Аймагамбетов Е.Б.



«Қазіргі заманғы заңгерлік білім беру орталығы»
жоғары колледжі мекеме директоры

Байгабелов А.У.

05.01.2010

МЕМОРАНДУМ 62

о взаимопонимании и сотрудничестве по вопросам подготовки кадров для бизнеса, управления и права

г.Костанай

« 16 » 01 2015 г.

Настоящий меморандум о взаимопонимании и сотрудничестве по вопросам подготовки кадров в области бизнеса, управления и права заключается между следующими участниками:

Частное учреждение «Карагандинский университет Казпотребсоюза» (далее – Университет), в лице ректора Аймагамбетова Еркара Балкараевича, действующего на основании Устава,

Учреждение «Костанайский высший колледж Казпотребсоюза» (далее – Колледж) в лице директора Байгабелова Алтынбека Усербаевича, действующего на основании Устава,

далее именуемые «Стороны», признавая взаимную заинтересованность в подготовке высококвалифицированных кадров, желая расширить взаимовыгодные связи, придавая важное значение развитию, достигли взаимопонимания о следующем:

1. Цель Меморандума

1.1. Целью Меморандума является установление партнерских отношений и развитие долгосрочного, эффективного и взаимовыгодного сотрудничества Сторон, направленного на подготовку кадров для бизнеса, управления и права в рамках приоритетных направлений развития.

1.2. Стороны осуществляют сотрудничество на основе равноправия, доброй воли, уважения и доверия, исходя из общепринятой практики.

2. Направления сотрудничества сторон

2.1. Стороны намерены содействовать сотрудничеству по следующим направлениям:

- координация совместной деятельности, связанной с подготовкой кадров в области бизнеса, управления и права, в соответствии с современными требованиями, предъявляемыми к специалистам;
- расширение социального партнерства, тесное взаимодействие Сторон по формированию траектории образовательного процесса, удовлетворения запросов и потребностей в вопросах подготовки кадров для бизнеса, управления и права;
- разработка и внедрение инновационных программ для подготовки высококвалифицированных кадров в области современного бизнеса, управления и права;
- проведение совместной рекламно-информационной и профориентационной работы;
- участие в организации и проведении презентаций, переговоров с представителями общественных и коммерческих организаций, заказчиками, партнерами и другими лицами, выражающими интерес к деятельности Сторон и желающих принять участие в совместных проектах и программах;
- содействие и совместное развитие технологий обучения для подготовки высококвалифицированных кадров;
- совершенствование учебно-материальной базы подготовки кадров для бизнеса, управления и права;
- обмен опытом через организацию и проведение совместных консультаций, конференций, дискуссий, круглых столов, совещаний, семинаров, презентаций.

3. Организация взаимодействия сторон

3.1. В целях осуществления сотрудничества Стороны могут:

- обмениваться информацией (кроме охраняемой законом) по направлениям сотрудничества, в том числе путем направления друг другу запросов в письменной форме;
- направлять информацию и предложения по планируемым и реализуемым проектам для совместного сотрудничества;
- проводить совместные обсуждения и переговоры с привлечением заинтересованных организаций и лиц;
- создавать, при необходимости, совместные рабочие и консультативные группы.

3.2. Направления сотрудничества Сторон Меморандума могут быть реализованы путем заключения двусторонних договоров между заинтересованными Сторонами в установленном законодательством порядке.

4. Заключительные положения

4.1. Настоящий Меморандум не является договором и не влечет за собой юридических, финансовых иных обязательств ни для одной из Сторон.

4.2. Стороны при взаимном согласии могут вносить в настоящий Меморандум необходимые дополнения и изменения, которые оформляются соответствующими протоколами.

4.3. Настоящий Меморандум вступает в силу с даты его подписания, действует 3 (три) года и продлевается по взаимному соглашению «Сторон» на тот же срок, о чем «Сторона», являющегося инициатором продления действия Меморандума уведомляет другую «Сторону» не менее чем за 1 (один) месяц до дня окончания срока действия Меморандума.

Меморандум составлен в 2 (двух) экземплярах, по одному экземпляру для каждой из сторон. Соглашение составлено на казахском и на русском языках. Каждый экземпляр имеет равную юридическую силу.

5. Подписи сторон:

Ректор частного учреждения
«Карагандинский университет
Казпотребсоюза»

Аймагамбетов Е.Б.



Директор учреждения «Костанайский
высший колледж Казпотребсоюза»

Байгабелов А.У.



А.У. Байгабелов
05.01.2025